



## STELLENAUSSCHREIBUNG

Nicht nur die Schönheit der Landschaft, auch die Vielzahl an kulturellen Veranstaltungen sowie die Nähe zur Hauptstadt Berlin machen unseren Landkreis zu einem lebenswerten Wohn- und Arbeitsort.

Die Kreisverwaltung des Landkreises Märkisch-Oderland ist einer der größten und attraktivsten Arbeitgeber in der Region. Wenn Sie auf der Suche nach einer abwechslungsreichen Tätigkeit in der Verwaltung sind, dann könnte die nachfolgende Stellenausschreibung genau das Richtige für Sie sein.

In der Kreisverwaltung des Landkreises Märkisch-Oderland ist die Stelle als

### **Amtsleiter\*in des Straßenverkehrsamtes**

im Fachbereich III am Dienort **Strausberg** zu besetzen.

#### **Ihr Aufgabengebiet:**

##### **1. Leitung des Amtes**

##### **1.1. Allgemeine Leitungstätigkeit – Innenwirkung**

###### **Fachliche Führung:**

- Lenkung, Koordination und Betreuung des Amtes,
- Fachaufsicht/Weisungsbefugnis
- Ansprechpartner bei Dienst- und Fachaufsichtsbeschwerden
- Umsetzung strategischer Ziele und Führungsgrundsätze
- Entwicklung von Zielstellungen für die Aufgaben des Amtes
- Prozessoptimierung, Effektivitätssteigerung innerhalb des Amtes
- Organisation interner Verwaltungsabläufe, ggf. in Absprache mit zugeordneten Führungskräften
- Vorgabe von Standards und ermessens-lenkenden Richtlinien/ Arbeitsanweisungen
- Schnittstelle zwischen Arbeitsbereich und Controlling, Prüfung der Produkte, Arbeitsauslastung, Aktualität der APB
- Entscheidungsbefugnis in Grundsatzfragen, soweit nicht einer höheren Ebene vorbehalten
- Entscheidungsbefugnis in schwierigen Einzelfällen
- Haushaltsplanung und Budgetverantwortung für das Amt
- Stetiges Controlling und Monitoring zur Überprüfung der Zielerreichung
- Erarbeitung von Vorschlägen zur strategischen Weiterentwicklung des Amtes



## **Personelle und organisatorische Führung:**

- Ansprechpartner für direkt unterstellte MA im Verantwortungsbereich in Angelegenheiten ihres Beschäftigungs-/Dienstverhältnisses
- Vereinbarung von Leistungszielen, Durchführung von Mitarbeitergesprächen, Leistungsbeurteilung
- Führung und Unterstützung der Führungskräfte und MA im Amt
- Beteiligung bei Personalentscheidungen; Mitwirkung bei dem Bewerberauswahlverfahren
- Führung von Konfliktlösungsgesprächen mit MA
- Delegation und Entzug von Aufgaben und Kompetenzen im Rahmen des Verantwortungsbereiches
- Koordination bereichsübergreifender Prozessabläufe
- Gewährleistung der Betreuung der zugeteilten Auszubildenden
- Umsetzung des BEM sowie der Fragen der Arbeitssicherheit
- Sicherstellung der Fortentwicklung der informationstechnischen Bearbeitung von Prozessen
- Sicherstellung der Erreichbarkeit und der Arbeitsorganisation
- Prüfung und Anpassung der Arbeitsgestaltung sowie des Stellenbedarfs
- Verantwortung für die Durchsetzung und Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorschriften
- Übernahme von Befugnissen hinsichtlich des Arbeitsschutzes und der Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren

## **1.2. Spezifische Leitungstätigkeit - Außenwirkung**

- Vertretung des Amtes in Ausschüssen des Kreistags bzw. politischen bzw. fachlichen Gremien
- Vertretung des Landrates in Beratungen/Arbeitskreisen auf Kommunal- und/oder Landesebene
- Führen wichtiger Verhandlungen/ Besprechungen mit Dritten
- Öffentlichkeitsarbeit

## **2. Wahrnehmung spezieller Fachaufgaben**

- Bearbeitung und Entscheidung über besondere Verwaltungsverfahren und besondere Widerspruchsverfahren
- Bearbeitung und Entscheidung von schwierigen Einzelfällen



## Sie verfügen über:

- eine abgeschlossene Ausbildung im höheren allgemeinen Verwaltungsdienst, Master of Laws oder eine vergleichbare Qualifikation
- Fachkenntnisse im Straßenrecht, Verkehrsrecht und angrenzende Rechtsgebiete
- Fachkenntnisse im Verwaltungs-, Haushalts- und Kommunalrecht
- einen Führerschein der Klasse B
- mehrjährige Erfahrung in der Leitung von Organisationseinheiten (mind. 2 Jahre)
- folgende Kompetenzen:
  - Delegations-, zielorientierte Leitungs-, Motivationsfähigkeit, Mitarbeiterförderung
  - Kommunikations-, Konflikt-, Überzeugungs-, Durchsetzungs-, Informationsfähigkeit
  - Eigenmotivation, Stressresistenz, Entscheidungsfähigkeit, Flexibilität
  - Zeitmanagement, Konzeptionelles Denken, Moderationsfähigkeit

## Wir bieten:

- eine anspruchsvolle und vielseitige Tätigkeit in einem erfahrenen und engagierten Team
- eine flexible Arbeitszeitgestaltung
- familienfreundliche Arbeitsbedingungen ohne Schicht-, Nacht- und Wochenenddienste
- eine Bezahlung auf Grundlage des TVöD sowie 30 Tage jährlicher Erholungsurlaub
- Angebote im Rahmen des Gesundheitsmanagements
- zahlreiche Fortbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten

**Besetzung:** schnellstmöglich

**Befristung:** unbefristet

**Vergütung:** Die Stelle ist nach dem TVöD mit der Entgeltgruppe 14 Fallgruppe 1 bewertet. Es erwartet Sie zudem eine jährliche Sonderzahlung, eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge sowie die Möglichkeit der leistungsorientierten Bezahlung.

**Arbeitszeit:** Die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden. Eine Teilzeitbeschäftigung ist unter entsprechenden Voraussetzungen möglich.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann übersenden Sie uns bitte Ihr aussagefähiges Bewerbungsschreiben zusammen mit Lebenslauf, Zeugnissen über Schul- und Berufsabschluss sowie ggf. Qualifikationsnachweisen und Arbeitszeugnissen

**bis zum 17.11.2024.**

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Mit Ihrer Bewerbung willigen Sie ein, dass Ihre Daten bis zur Beendigung des Auswahlverfahrens gespeichert und verarbeitet werden.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

G. Schmidt  
Landrat

Anschrift

Landkreis Märkisch-Oderland  
Amt für Digitalisierung,  
Organisation und Personal  
Kennwort: AL StVA  
Puschkinplatz 12  
15306 Seelow

E-Mail

personal@landkreismol.de  
(zusammengefasst in einer PDF-Datei)

Ansprechpartner

Fachamt:  
Frau Fälker  
Tel. 03346 850-6080

Fachdienst Personal:  
Frau Winkel  
Tel. 03346 850-7717